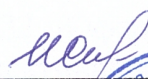

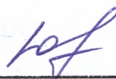
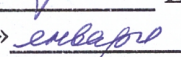


От работодателя:
Заведующий
МБДОУ детского сада № 322


И.А. Самсонова
« 15 »  2019 г.

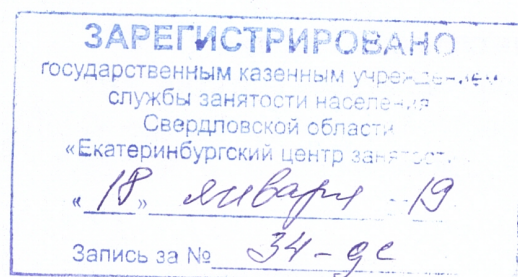


От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ детского сада № 322


Е.В. Юферова
« 15 »  2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 322

Утверждено
на общем собрании работников
МБДОУ детского сада № 322
Протокол № 1 от 15.01.2019г.



Стороны Коллективного договора: Работодатель, в лице заведующего Самсоновой И.А. и Работники МБДОУ детского сада № 322, в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 322 Юферовой Е.В., пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный договор на 2018 – 2021г.г.:

1. Второй абзац п.1.7. Коллективного договора, в соответствии со ст. 43 ТК РФ, читать в следующей редакции:

Коллективный договор может быть продлен на срок не более трех лет.

2. Пункт 1.10.1. Коллективного договора, в соответствии со ст. 50 ТК РФ, читать в следующей редакции:

Направить подписанный сторонами Коллективный договор с приложениями в течение семи дней со дня подписания в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации.

3. Пункт 2.2.2. Коллективного договора читать в следующей редакции: Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года. При сокращении численности или штата увольнение одиноких матерей и отцов, воспитывающих малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет не допускается.

4. В п. 3.1.8. Коллективного договора слова «Очередность отпусков устанавливать» дополнить словом «ежегодно», в соответствии со ст. 123 ТК РФ.

5. Пункт 3.1.11. Коллективного договора читать в следующей редакции: Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, продолжительность 3 дня(ст. 119 ТК РФ).

6. Пункт 4.1.5. Коллективного договора, в соответствии со ст. 149 ТК РФ, читать в следующей редакции:

Устанавливать к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера при наличии оснований для их выплаты.

7. Пункт 5.17. Коллективного договора, в соответствии со ст. 24, 220 ТК РФ, читать в следующей редакции:

В случае отказа работника от работы при возникновении опасности его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных

требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

8. Абзац 8 пункта 3.2. приложения № 1 к Коллективному договору, в соответствии со ст. 21 ТК РФ, читать в следующей редакции:

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников.

9. В пункте 4.1.12. приложения № 1 к Коллективному договору заменить словосочетание «до достижения им возраста 75 лет» на слово «постоянно».

10. В пункте 4.3.2. приложения № 1 к Коллективному договору, в соответствии со ст. 80 ТК РФ, исключить слова «заключенный на неопределенный срок».

11. В пункте 5.8. приложения № 1 к Коллективному договору слова «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается» дополнить словом «ежегодно», в соответствии со ст. 123 ТК РФ.

12. Абзац 3 пункта 5.8. приложения № 1 к Коллективному договору согласно ст. 136 ТК РФ читать в следующей редакции:

По письменному заявлению отпуск должен быть перенесен в случае, если работодатель не уведомил своевременно (не позже за 15 дней) работника о времени его отпуска или не выплатил до начала отпуска заработную плату за время отпуска за три дня до его начала.

13. Абзац 1 пункта 7.8.1. приложения № 1 к Коллективному договору дополнить словами «а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников», в соответствии со ст. 193 ТК РФ.

14. В пункте 7.8.2. приложения № 1 к Коллективному договору убрать слова «В соответствии со ст. 55 (п.2,3) ТК РФ».

15. Абзац 1 пункта 7.10. приложения № 1 к Коллективному договору дополнить словами «в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе», в соответствии со ст. 193 ТК РФ.

16. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.



Прошнуровано и
пронумеровано
3 мкл

листов

М. П. ОУ
детский сад
№ 322
Заведующий
И. А. Самсонова